

**Klauzula informacyjna przetwarzania danych osobowych osób zatrudnionych w
spółce „CEFETRA Polska” Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni
obowiązująca od dnia 25 maja 2018**

Aktualizacja: 09.06.2021

Dane Administratora

Administratorem Twoich danych osobowych (dalej: dane osobowe) jest spółka pod firmą:
CEFETRA Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni.

Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, do którego mogą być kierowane wszelkie wnioski i żądania związane z realizacją Twoich praw w zakresie danych osobowych.

Inspektor Ochrony Danych dostępny jest pod adresem mailowym - iod@cefetra.pl oraz pod numerem telefonu (58) 66 65 205.

1. Wstęp

Niniejsza klauzula informacyjna została wydana przez spółkę CEFETRA Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdyni (dalej: „Cefetra”, „my” lub „nas”) w celu poinformowania wszystkich pracowników Cefetry (dalej „Ty”, „Ciebie”) o zakresie i sposobie przetwarzania powierzonych nam danych osobowych.

Określenie „Współpracownicy” obejmuje wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, osoby niezatrudnione na stałe, w tym pracowników sezonowych, stażystów czy praktykantów.

Szanujemy prawa poszczególnych osób do zachowania ich prywatności i zobowiązujemy się do odpowiedzialnego i zgodnego z obowiązującymi przepisami postępowania z Twoimi danymi osobowymi. Niniejsze zawiadomienie określa typy danych osobowych, które zbieramy i przetwarzamy, cele ich przetwarzania i związane z tym prawa, które posiadasz.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących obowiązujących norm lub jakichkolwiek uwag do niniejszej klauzuli informacyjnej, prosimy o kontakt zgodnie z instrukcją podaną w punkcie 10.

2. Rodzaje gromadzonych danych osobowych

Cefetra przetwarza dane osobowe dotyczące Ciebie i innych osób, w zakresie w jakim dane te zostały nam przez Ciebie przekazane.

Rodzaje danych osobowych, które możemy przetwarzać, obejmują, ale nie muszą się ograniczać do:

1. Danych identyfikacyjnych, takich jak: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, numer PESEL, numer NIP, identyfikatory członków personelu.
2. Danych kontaktowych, w tym: adresu zamieszkania lub zameldowania, adresu do korespondencji, numeru telefonu lub adresu e-mail,
3. Twojego wizerunku (w tym głosu),
4. Danych osób do kontaktu, które należy zawiadomić w razie nagłych wypadków, w tym: imienia i nazwiska oraz numeru telefonu osoby wyznaczonej do kontaktu,

5. Danych dotyczących zatrudnienia, takich jak: tytuł zawodowy lub stanowisko pracy, kwalifikacje zawodowe, wykształcenie i tytuł akademicki, adres miejsca zatrudnienia, podstawa zatrudnienia, informacje o dotychczasowym przebiegu zatrudnienia, informacje o zastosowanych karach za nieprzestrzeganie organizacji i porządku w procesie pracy, Twoje karty urlopowe.
6. Informacji o imionach i nazwiskach oraz datach urodzenia i numerach PESEL Twoich dzieci,
7. Informacji finansowych, w tym danych o numerze rachunku płatniczego gdy nie złożyłeś wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych, informacji podatkowych i informacji o ubezpieczeniach, w tym ubezpieczeniach społecznych, potrąceniach wynagrodzeń, uzyskiwanych świadczeniach, ponoszonych wydatkach, przysługujących ulgach firmowych, uzyskiwanych premiach finansowych czy planach emerytalnych.
8. Informacji IT - informacji wymaganych przy zapewnianiu dostępu do firmowych systemów informatycznych i sieci, takich jak adresy IP, pliki dziennika i dane logowania.

Możemy żądać od Ciebie podania innych danych osobowych niż wyżej określone, jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów. Jeżeli chciałbyś skorzystać ze szczególnych uprawnień przewidzianych dla Ciebie w prawie pracy, możemy również prosić Cię o podanie innych danych osobowych koniecznych do skorzystania z tych uprawnień.

Jeśli jesteś pracownikiem sezonowym, rodzaj przetwarzanych przez nas danych osobowych na Twój temat jest ograniczony do informacji potrzebnych do zarządzania Twoim zleceniem pracy z Cefetrą.

W celu zapewnienia Twojego bezpieczeństwa oraz w celu ochrony mienia, w siedzibie Cefetry zamontowano monitoring wizyjny. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, chyba że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne do realizacji celu określonego w zdaniu wcześniejszym i nie naruszy to godności ani Twoich innych dóbr osobistych. Pomieszczenia monitorowane są oznaczone w sposób wyraźny i czytelny.

W przypadku, gdy dane osobowe zostały uzyskane od strony trzeciej lub z publicznego źródła, gromadzimy dane osobowe zgodnie z ich kategoriami, źródłami danych oraz w zależności od ich źródła pochodzenia w przypadku źródeł dostępności publicznej.

3. Cele przetwarzania danych osobowych

(i) Zatrudnienie lub cele związane z pracą

Gdy dołączysz do zespołu Cefetry, zbieramy i przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu zarządzania naszymi relacjami służbowymi lub informacjami o pracy z Tobą - na przykład w celu gromadzenia danych dotyczących historii Twojego zatrudnienia (tak abyśmy mogli zarządzać Twoim zatrudnieniem), informacji o Twoich kontach bankowych i szczegółach dotyczących wynagrodzenia (abyśmy mogli zapłacić Twoje wynagrodzenie), danych dotyczących wyznaczonej przez Ciebie osoby do kontaktu (w celu umożliwienia skontaktowania się z tą osobą w razie nagłego wypadku) oraz danych dotyczących Twoich dzieci (w tym celu, byś jako pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę, mógł skorzystać z przysługujących Ci szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy).

(II) Cele związane z prawem

Możemy przetwarzać Twoje dane osobowe, jeżeli jest to niezbędne do realizacji ciążących na nas obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa (obowiązki kadrowe, płacowe, socjalne, archiwizacyjne, medycyna pracy, bhp, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, rozliczenia podatkowe, inne), w zakresie danych wskazanych w sekcji 2 oraz przez czas określony przepisami prawa (podstawą takiego przetwarzania będą obowiązujące przepisy prawa).

(III) Cele związane z dochodzeniem roszczeń

Możemy również przetwarzać Twoje dane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń - przez okres przedawnienia się roszczeń wynikających z zawartej z Tobą umowy, będącej podstawą zatrudnienia (podstawą takiego przetwarzania będą prawnie uzasadnione interesy Cefetry).

(IV) Cele marketingowe

Możemy przetwarzać Twoje dane także w celach marketingu bezpośredniego, w tym, w celu przesyłania Tobie treści o charakterze marketingowym i promocyjnym, tj. informacji na temat organizowanych przez nas akcji promocyjnych i wydarzeniach związanych z naszą działalnością - do czasu złożenia przez Ciebie sprzeciwu (podstawą takiego przetwarzania będą prawnie uzasadnione interesy Cefetry).

(V) Cele handlowe

Przetwarzać Twoje dane możemy także w celu przekazywania Tobie informacji handlowych dotyczących usług świadczonych przez inne podmioty, w szczególności podmioty medyczne, do których będziesz mógł przystąpić w związku z zatrudnieniem w Cefetrze – do czasu wycofania przez Ciebie zgody w przypadku jej wyrażenia (podstawą takiego przetwarzania będzie Twoja zgoda jeżeli ją wyrazisz).

(VI) Cele medycyny pracy i profilaktyki

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w przypadku objęcia Ciebie pakietem usług medycyny pracy (podstawą takiego przetwarzania będą obowiązujące przepisy prawa).

(VII) Cele bezpieczeństwa osób i mienia

Możemy przetwarzać Twoje dane w celu zachowania bezpieczeństwa osób i mienia (podstawą takiego przetwarzania są obowiązujące przepisy prawa).

(VIII) Cele promocyjne

Możemy przetwarzać Twoje dane w celach promocyjnych i marketingowych Cefetry, poprzez wykorzystanie i rozpowszechnianie Twojego wizerunku (w tym głosu) imienia i nazwiska, stanowiska służbowego oraz nazwy pracodawcy, które to dane utrwalane są m.in. w postaci filmów, zdjęć czy broszur informacyjnych promujących działalność Cefetry. Podstawą takiego przetwarzania jest Twoje oświadczenie o wyrażeniu zgody na wykorzystanie Twojego wizerunku. Cel, zakres oraz odbiorców przetwarzanych danych określa klauzula informacyjna załączona do oświadczenia o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku.

4. Odbiorcy danych osobowych

Dbamy o to, aby dostęp do danych osobowych był umożliwiany tylko tym osobom i podmiotom, którzy wymagają takiego dostępu do wykonywania swoich zadań i obowiązków, oraz osobom trzecim, które mają uzasadniony powód, aby uzyskać do nich dostęp. Ilekroć zezwalamy stronie trzeciej na dostęp do danych osobowych, wprowadzamy odpowiednie środki w celu

zapewnienia, aby informacje były wykorzystywane w sposób zgodny z niniejszym zawiadomieniem oraz aby bezpieczeństwo i poufność informacji zostały zachowane.

(I) Pracownicy, współpracownicy, kontrahenci i klienci Cefetry

Ww. są odbiorcami Twoich danych osobowych, w zakresie tych danych które umożliwiają im skontaktowanie się z Tobą w celu wykonywania przez Ciebie obowiązków służbowych, Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być też podmioty wspomagające nas w prowadzonej działalności, w tym zapewniające obsługę IT, świadczące usługi telekomunikacyjne, dostarczające infrastrukturę IT (serwery), świadczące usługi kurierskie, pocztowe, marketingowe, archiwizacyjne, audytorskie, prawne (w ramach realizowanych przez te podmioty na nasze zlecenie usług) oraz podmioty świadczące usługi medycyny pracy zlecone przez Cefetry.

(II) Transfery do innych spółek grupy

Twoje dane osobowe mogą być udostępniane członkom grupy Baywa Agri Supply & Trade B.V. na całym świecie w celu administrowania zasobami ludzkimi, wypłaty rekompensat dla członków personelu i świadczeń na poziomie międzynarodowym w systemie HR, a także w innych uzasadnionych celach biznesowych, takich jak świadczenie usług IT / bezpieczeństwa, podatków i księgowości oraz w celu ogólnego zarządzania przedsiębiorstwem.

(III) Transfery na rzecz osób trzecich

Możemy również ujawniać dane osobowe stronom trzecim z innych legalnych powodów, w tym:

1. W celu przestrzegania ciężących na nas zobowiązań prawnych, w tym w razie konieczności przestrzegania warunków umów lub na potrzeby prowadzonych postępowań administracyjnych lub sądowych,
2. Na potrzeby przestrzegania ciężących na nas obowiązków informacyjnych względem organów państwowych, w tym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i właściwych Urzędów Skarbowych,
3. W odpowiedzi na zgodne z prawem żądania władz publicznych (uzasadnione bezpieczeństwem narodowym lub egzekwowaniem prawa w tym zakresie);
4. Gdy jest to konieczne w celu ochrony żywotnych interesów innej osoby,
5. W związku ze sprzedażą, cesją lub innym transferem całości lub części naszej działalności,
6. Za twoją zgodą.

5. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych (tylko pracownicy i współpracownicy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego)

Będąc zatrudnionym w Europejskim Obszarze Gospodarczym, nasza podstawa prawna do gromadzenia i wykorzystywania danych osobowych opisanych powyżej zależy od danych osobowych i konkretnego kontekstu, w którym je zbieramy.

Jednakże zazwyczaj gromadzimy Twoje dane osobowe tylko wtedy, gdy uzyskamy Twoją zgodę, lub gdy dane są niezbędne do zawarcia i realizacji umowy (tj. do zarządzania zatrudnieniem lub w celu utrzymywania relacji zawodowych), lub gdy przetwarzanie danych jest zgodne z naszym uzasadnionym interesem i nie jest zastrzeżone w celu ochrony Twoich danych lub Twoich podstawowych praw i wolności. W niektórych przypadkach możemy również posiadać prawny obowiązek zbierania danych osobowych do wykorzystywania w inny

sposób, przykładowo w celu ochrony żywotnych interesów personelu lub interesów innych osób.

Jeśli masz pytania lub potrzebujesz dodatkowych informacji dotyczących podstawy prawnej, zgodnie z którą zbieramy i przetwarzamy Twoje dane osobowe, skontaktuj się z nami, korzystając z danych kontaktowych podanych w sekcji 10.

6. Przekazywanie danych osobowych za granicę

Ponieważ działamy na poziomie globalnym, może wystąpić potrzeba przesłania Twoich danych osobowych do krajów innych niż te, w których informacje zostały pierwotnie zebrane. W przypadku przesyłania Twoich danych osobowych do innego kraju, podejmujemy odpowiednie kroki w celu zapewnienia, aby taki eksport danych był zgodny z obowiązującymi przepisami. W przypadku przekazywania danych osobowych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego do kraju poza tym obszarem, wprowadzamy odpowiednie rozwiązania do eksportu danych, takie jak zawieranie standardowych klauzul umownych UE z importerem danych lub podejmujemy inne środki w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych zgodnie z prawem UE.

7. Okresy przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane tak długo jak będzie to konieczne do realizacji celów opisanych w niniejszej klauzuli informacyjnej lub w innych przypadkach tak długo, jak wynika to z obowiązujących przepisów prawa. Oznacza to, że Twoje dane osobowe zostaną przechowane do końca procesu rekrutacji, w okresie zatrudnienia i po okresie zatrudnienia, w przypadku gdy uzasadnia to konieczność udzielenia informacji o zatrudnieniu lub uzasadnione jest to innymi kwestiami prawnymi (takimi jak np. prowadzone postępowanie sądowe, właściwie udokumentowane zakończenie stosunku pracy (np. celem przekazania stosownych informacji organom podatkowym) lub w celu zapewnienia ciągłości świadczenia emerytalnego lub innego świadczenia.

W związku z zainstalowaniem w pomieszczeniach Cefetry monitoringu wizyjnego, Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od daty nagrania, a w przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa lub mogą stanowić dowód w postępowaniu, termin wyżej wskazany ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

8. Twoje prawo do ochrony prywatności danych

Możesz skorzystać z praw przysługujących Ci na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych w następujący sposób:

1. Jeśli zechcesz **uzyskać dostęp, poprawić, zaktualizować lub zażądać usunięcia** swoich danych osobowych, możesz to zrobić w dowolnym momencie, kontaktując się z nami z wykorzystaniem danych kontaktowych podanych w sekcji 10.
2. Możesz **sprzeciwić się przetwarzaniu** Twoich danych osobowych, poprosić nas o **ograniczenie przetwarzania** Twoich danych osobowych lub zażądać możliwości **przeniesienia** Twoich danych osobowych. Możesz skorzystać z tych praw, kontaktując się z nami wykorzystując dane kontaktowe podane w sekcji 10.

3. Jeśli zebraliśmy i przetworzyliśmy Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody, możesz **wycofać tę zgodę** w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania jakie przeprowadziliśmy przed wycofaniem zgody, ani nie wpłynie na przetwarzanie Twoich danych osobowych w oparciu o legalne przetwarzanie na podstawie innej niż zgoda.
4. Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku gdy uznasz, że naruszamy Twoje prawa w zakresie danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z Urzędem Ochrony Danych Osobowych.

Odpowiadamy na wszystkie wnioski, które otrzymujemy od osób chcących skorzystać z przysługujących im praw do ochrony danych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

9. Aktualizacje niniejszej klauzuli informacyjnej

Niniejsze zawiadomienie może być okresowo aktualizowane w celu odzwierciedlenia wszelkich koniecznych zmian w naszej praktyce dotyczącej prywatności. W takich przypadkach poinformujemy Cię i wskażemy w powiadomieniu datę ostatniej aktualizacji.

10. Dane kontaktowe

Wszelkie pytania lub prośby dotyczące niniejszego zawiadomienia należy kierować na adres e-mail: iod@cefetra.pl. Wszelkie wątpliwości możesz też zgłaszać swojemu przełożonemu, lokalnemu działowi HR lub inspektorowi ochrony danych Cefetry (IOD), e-mail: iod@cefetra.pl, tel. (58) 66 65 205.