

1. Wstęp

Od ponad 120 lat Grupa Cefetra dostarcza surowce rolne przemysłom: paszowemu, spożywczemu i paliwowemu. Dzięki szerokiemu portfolio i rozległej wiedzy w zakresie łańcuchów dostaw i rozwiązań logistycznych nasza firma zapewnia klientom najlepszą możliwą obsługę. Jakość i bezpieczeństwo żywności to nasz priorytet, ale bierzemy również odpowiedzialność za kwestie zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest ustanowienie maksymalnej integralności łańcucha dostaw i zagwarantowanie zrównoważonego przepływu surowców rolnych, dlatego podjęliśmy decyzję o opracowaniu niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców (Kodeks Postępowania).

2. Cel

Celem niniejszego Kodeksu jest poprawa odpowiedzialnego postępowania w łańcuchu dostaw produktów rolnych. Cefetra oczekuje, że dostawcy będą postępować w zgodzie z prawem lokalnym i krajowym. Nadrzędnym celem niniejszego Kodeksu Postępowania jest zwiększenie świadomości i wsparcie odpowiedzialnej działalności biznesowej w łańcuchu dostaw Cefetry, tj. poprzez ustalenie minimalnego poziomu zgodności dla dostawców Cefetry.

Wymagania ujęte w niniejszym Kodeksie Postępowania oparte są na Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs), Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

3. Zakres

Niniejszy Kodeks Postępowania ma zastosowanie wobec wszystkich dostawców Cefetra Polska Sp. z o. o. (dalej zwana Cefetra), jako Spółki należącej do Grupy Cefetra.

4. Ciągłe udoskonalanie łańcucha dostaw Cefetry

Firmy, które dostarczają towary i usługi Cefetrze są zachęcane do tworzenia własnego Kodeksu Postępowania i zawierania w nim podobnych wymogów, jak wyszczególniono w niniejszym Kodeksie, w celu zwiększenia efektu w całym łańcuchu dostaw lub inkorporowania Kodeksu Postępowania do stosunków umownych ze swoimi dostawcami.

5. Wszyscy dostawcy muszą przestrzegać aktualnie obowiązujących wymogów prawnych

Wszyscy dostawcy Cefetry muszą stosować się do mających zastosowanie przepisów prawa.

6. Prawa człowieka są wspierane i respektowane

Cefetra oczekuje od swoich dostawców wspierania i respektowania ochrony międzynarodowych praw człowieka oraz zapewnienia, że nie dochodzi u nich do jakichkolwiek naruszeń praw człowieka / pracy przymusowej bądź wykorzystywania / wyzyskiwania pracowników.

7. Ochrona dzieci i pracowników młodocianych

Dostawcy Cefetry muszą przestrzegać minimalnych standardów wynikających z Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz Konwencji Nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci (Nr 182).

Dzieci i pracownicy młodociani muszą być chronieni przed wyczerpaniem ekonomicznym i wykonywaniem pracy, która może zagrozić ich zdrowiu i bezpieczeństwu, moralności, kolidować z ich edukacją lub szkodzić ich rozwojowi. Dzieci i pracownicy młodociani nie będą pracować w nocy lub w warunkach niebezpiecznych.

8. Prawa pracownicze są wspierane i szanowane

8.1 Dostawcy powinni odpowiednio wynagradzać pracowników, co najmniej zgodnie z płacą minimalną gwarantowaną przepisami prawa lub w przypadku braku takich przepisów, zapewnić pracownikom, co najmniej dochód wystarczający na życie lub dochód minimalny, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. Dochód na utrzymanie definiuje się, jako „dochód netto, który gospodarstwo domowe musiałyby zarobić, aby umożliwić wszystkim członkom gospodarstwa domowego przyzwoity standard życia”.

8.2 Dostawcy nie mogą angażować się we współczesne niewolnictwo, pracę przymusową, handel ludźmi i/lub inne formy wyczerpania. Handel ludźmi definiowany jest, jako handel ludźmi i niekoniecznie wiąże się z przemieszczaniem się osób. Współczesne niewolnictwo to poważny wyczerpanie ludzi dla osiągnięcia korzyści osobistych lub komercyjnych.

8.3 Dostawcy szanują wolność pracowników do tworzenia i/lub przystępowania do związków zawodowych i umów zbiorowych. Jeśli to prawo (wolność zrzeszania się i umów zbiorowych) jest ograniczone przepisami prawa, dostawca zapewni alternatywne sposoby niezależnego i wolnego zrzeszania się pracowników w celu prowadzenia negocjacji, takie jak fora pracownicze itp.

8.4 Dostawcy muszą chronić pracowników przed dyskryminacją, zastraszaniem, uciskiem lub molestowaniem w jakiegokolwiek formie. Surowe, nieludzkie lub nierówne traktowanie, nie jest dozwolone.

9. Pracownicy są chronieni przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy.

9.1 Dostawcy zapewniają pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz zapewniają, co najmniej dostęp do wody pitnej, urządzeń sanitarnych, urządzeń przeciwpożarowych, urządzeń pierwszej pomocy i procedur awaryjnych oraz zapewniają wymagane szkolenia w celu bezpiecznego wykonywania zadań. Jeśli Dostawca oferuje pracownikom zakwaterowanie, powinno być ono czyste, bezpieczne i spełniać podstawowe potrzeby pracowników.

9.2 Dostawcy zapewnią, aby pracownicy nie byli w żaden sposób narażeni na niebezpieczeństwo z powodu używania niebezpiecznych maszyn, niebezpiecznej konstrukcji lub układu budynku, szkodliwych emisji hałasu lub niebezpiecznych substancji. W przypadku wystąpienia poważnych lub śmiertelnych wypadków, Dostawcy muszą być w stanie wykazać, że podjęto wszelkie odpowiednie środki, aby zapobiec podobnym wypadkom w przyszłości.

9.3.1 Dostawcy nie będą używać niebezpiecznych substancji, takich jak chemikalia, gdy na rynku dostępne są inne, mniej niebezpieczne substancje. Nie należy stosować chemikaliów wymienionych w Konwencji Sztokholmskiej oraz Konwencji Rotterdamskiej.

9.3.2 Dostawcy powinni stosować chemikalia i inne niebezpieczne substancje zgodnie z instrukcją dostarczoną przez dostawcę chemikaliów, jak podano na etykiecie chemikaliów.

9.3.3 Dostawcy wdrożą procedury bezpiecznego obchodzenia się, przemieszczania, przechowywania, recyklingu, ponownego użycia i usuwania niebezpiecznych substancji.

9.4.1 Dostawcy wdrożą procedurę zapewniającą zgodność godzin pracy pracowników z przepisami prawa, minimalnymi standardami obowiązującymi w danej branży lub odpowiednimi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, w zależności od tego, które są bardziej rygorystyczne. Od pracowników nie wymaga się pracy w ekstremalnie długim czasie

pracy bez odpowiednich okresów odpoczynku. Dostawcy będą prowadzić odpowiednią, dokładną dokumentację zatrudnienia, w tym kalkulację wynagrodzenia i przepracowanych godzin.

10. Etyczne praktyki biznesowe mają ogromne znaczenie dla dostawców Cefetry

Dostawcy powinni zapobiegać wszelkim formom wymuszenia, sprzeniewierzenia, korupcji, prania pieniędzy i/lub przekupstwa w celu zapobiegania nieetycznym praktykom biznesowym.

11. Dostawcy Cefetry dołożą wszelkich starań, aby chronić środowisko

11.1 Dostawcy dołożą wszelkich uzasadnionych starań w celu ochrony środowiska i ograniczenia negatywnego wpływu ich działalności i produktów na środowisko (np. wodę, powietrze, glebę) i społeczności lokalne.

11.2 Dostawcy wdrożą procedury obchodzenia się, przemieszczania, przechowywania, recyklingu, ponownego użycia i usuwania materiałów w taki sposób, aby chronić środowisko, a negatywny wpływ ich działalności był ograniczony. Dostawcy powinni działać zgodnie ze standardami przewidzianymi w Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych.

11.3 Dostawcy powinni posiadać odpowiednie pozwolenia dotyczące ochrony środowiska, wszelkie koncesje, zezwolenia i rejestracje niezbędne do prowadzenia działalności.

11.4 Dostawcy nie będą angażować się w działalność na obszarach o szczególnych wartościach chronionych (HCA) w tym między innymi lasów zasobnych w węgiel i torf. Obszary o szczególnych wartościach chronionych (HCA) to siedliska przyrodnicze, które mają wyjątkowe znaczenie lub krytyczne znaczenie ze względu na ich wysokie wartości biologiczne, ekologiczne, społeczne i/lub kulturowe i z tego względu podlegają szczególnej ochronie prawnej.

11.5 Grunty, wody i lasy, które służą, jako środki utrzymania osób, nie mogą być bezprawnie zajmowane lub wysiedlane w celu nabycia, budowy lub innego wykorzystania.

11.6 Dostawcy będą korzystać z zasobów (np. wody, energii elektrycznej) w odpowiedni sposób i będą redukować ich zużycie w czasie (np. poprzez poprawę efektywności wykorzystania zasobów), tak dalece jak to możliwe.

11.7 Odpady generowane w wyniku działalności, procesów przemysłowych i/lub urządzeń sanitarnych powinny być monitorowane, kontrolowane i traktowane zgodnie z wymaganiami (ekologicznymi) przed bezpiecznym zrzutem lub unieszkodliwieniem. Ilość odpadów powinna zostać zmniejszona lub wyeliminowana u źródła, w miarę możliwości, poprzez optymalizację procesów (produkcji). Oczekuje się dążenia do recyklingu.

11.8 Dostawcy wdrożą praktyki mające na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych wynikających z ich działalności. Ambicją Cefetry jest uzyskanie wglądu w Emisje Ciepłarniane generowane w naszym łańcuchu dostaw.

12. Wykonawcy zewnętrzni są chronieni (np. przez pracowników ochrony, prywatnych lub publicznych).

W przypadku zatrudnienia osób trzecich dostawcy muszą zapewnić ochronę podstawowych praw pracowników poprzez odpowiednie instrukcje i nadzór. Oznacza to również zakaz tortur, okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania lub powodowania uszczerbku na życiu lub zdrowiu. Ponadto należy zagwarantować wolność zrzeszania się i swobodę tworzenia związków zawodowych.

13. Ochrona danych i poufność

Dostawcy podejmują starania w celu ochrony i zabezpieczenia informacji osobistych i poufnych uzyskanych w trakcie prowadzenia działalności.

14. Potencjalna współpraca dostawców z Cefetrą

Cefetra zawsze szuka sposobów na poprawę odpowiedzialnego prowadzenia swoich łańcuchów dostaw. W związku z tym Cefetra jest otwarta na długoterminowe partnerstwa z naszymi dostawcami zgodnie z maksymą: Pracuj razem i ulepszaj odpowiedzialne praktyki w naszym wspólnym łańcuchu dostaw. Jeśli planujesz współpracę z Cefetra, skontaktuj się ze swoją osobą kontaktową lub działem zrównoważonego rozwoju Cefetry.

15. Weryfikacja przestrzegania przez dostawców niniejszego Kodeksu Postępowania.

Cefetra, również za pośrednictwem BayWa, do której grupy kapitałowej należy, zastrzega sobie prawo do monitorowania przestrzegania Kodeksu Postępowania. W tym celu dostawcy udzielają informacji w odpowiedzi na zapytania. Dostawcy zapewniają dostęp do wymaganej dokumentacji na potrzeby odpowiedniego audytu. W przypadku nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania, dostawca jest zobowiązany do niezwłocznego i samodzielnego podjęcia niezbędnych działań naprawczych, mających na celu doprowadzenie do zgodności z Kodeksem Postępowania. W przypadku, gdy dostawca nie podejmuje odpowiednich działań, Cefetra zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy z danym dostawcą. Cefetra oferuje, za pośrednictwem swojej spółki matki BayWa, szkolenia, które służą zapobieganiu naruszeniom praw człowieka i środowiska oraz wyjaśniają obowiązki wymienione w niniejszym Kodeksie. Szkolenie jest dostępne pod następującym linkiem: <https://baywa.com/hr-elearning>

16. Zgłaszanie naruszeń i obowiązek współpracy.

Dostawcy zobowiązani są do natychmiastowego zgłoszenia przypadku naruszenia przepisów niniejszego Kodeksu. Zobowiązują się ponadto do pełnej współpracy przy procedurach wyjaśniających. Uzasadnione interesy dostawców oraz przestrzeganie praw pracowników, w szczególności w zakresie ochrony danych i tajemnic przedsiębiorstwa, podlegają ochronie przy zgłaszaniu naruszeń. Ponadto dostawcy powinni informować potencjalnie zainteresowane strony o prawach przewidzianych w niniejszym Kodeksie i zwracać uwagę na możliwość zgłaszania naruszeń bezpośrednio do BayWa. Dostawcy gwarantują, że nie będą podejmować żadnych negatywnych lub dyscyplinarnych działań wobec osób zgłaszających przypadki naruszenia w związku z przetwarzaniem zgłoszonych informacji.

Informacje o naruszeniu niniejszego Kodeksu można zgłaszać firmie BayWa w dowolnym momencie – również w formie anonimowej – za pośrednictwem cyfrowego systemu CompCor (<https://baywa.compcor.de/en>) lub za pośrednictwem poczty elektronicznej (socialcompliance@baywa.de).

Zgłoszenia są wyjaśniane przez Zespół ds. Zgodności Społecznej BayWa AG wraz z niezbędnymi działami wewnętrznymi. Sygnaliści są informowani o wyjaśnianiu zgłoszenia i jego wyniku.